



ORTAK EĞİTİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Tanıtım Kitapçığı



International Cooperative Education
Antalya Bilim University - ABU



MÜTEVELLİ HEYETİ BAŞKANI'NIN MESAJI

Ortak Eğitim Koordinatörlüğü

**“Ekmekten sonra
eğitim, bir milletin en
büyük ihtiyacıdır”
(Paul Richer)**



Antalya Bilim Üniversitesi'nin temelini atarken üniversitemizin kısa bir süre içerisinde Türkiye'de ve yakın bölgelerde (Orta Asya, Rusya, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Balkanlar) ses getirecek, 2030 yılında ise dünyanın en başarılı üniversiteleri arasında yer alacak bir eğitim kurumu olması hedefiyle yola çıktık.

Bu hedef doğrultusunda Antalya Bilim Üniversitesi olarak, öğrencilerimizi hem akademik alanda hem de profesyonel yaşamda güçlü, yenilikçi ve lider bireyler olarak yetiştirmeye odaklanıyoruz.

Üniversitemiz bünyesinde başlattığımız yeni eğitim modeli “Ortak Eğitim”, öğrencilerimizin eğitim süreçlerine önemli bir katkı sağlayarak, teorik bilgilerini uygulamalı bir şekilde hayata geçirmelerine olanak tanıyacaktır.

MÜTEVELLİ HEYETİ BAŞKANI'NIN MESAJI

Ortak Eğitim Koordinatörlüğü

Bu eğitim modeli sayesinde öğrencilerimiz hem kendi gelişimlerine katkı sağlayacak hem de çalıştığı kuruma önemli değerler katacaktır. Sizin desteğinizle, bu süreç, öğrencilerimizin kariyer yolculuklarında önemli bir dönüm noktası olacaktır. Gençlerimizin kariyer yolculuklarına desteğiniz bizleri mutlu edecektir.

Fethi TAMİNCE

Mütevelli Heyeti Başkanı



Fethi TAMİNCE
Mütevelli Heyeti Başkanı

REKTÖRÜN MESAJI

Ortak Eğitim Koordinatörlüğü

Değerli İş Dünyası Temsilcimiz,

Üniversite olarak en büyük gayemiz; öğrencilerimizi yalnızca mezun etmek değil, onları hayata hazırlamak, nitelikli bireyler olarak profesyonel dünyaya güçlü bir adımla kazandırmaktır.

Bu anlayışla; hem öğrencilerimizin kariyer yolculuklarını somut deneyimlerle desteklemek, hem de siz kıymetli paydaşlarımızın nitelikli insan kaynağı ihtiyacına sürdürülebilir çözümler üretmek amacıyla yeni bir modeli hayata geçiriyoruz:

“ABÜ - Ortak Eğitim Programı”

Bu modelde; öğrenme, üretim ve istihdamı aynı düzlemde buluşturuyoruz. Dereceye giren, başarılı ve istekli intörn öğrencilerimizin sigorta primlerini üniversite olarak biz üstleniyoruz. Performans değerlendirmelerini ise birlikte, eşit sorumlulukla şekillendiriyoruz.

Ortak hedefimiz belli:

Gençlerimizi yalnızca eğitmekle kalmayıp; onları, sizlerle birlikte geleceği inşa edecek bireyler hâline getirmek. Bu güçlü birlikteliğin üniversite-sanayi iş birliğine örnek bir model oluşturacağına yürekten inanıyorum.

Sizlerle omuz omuza, geleceğe iz bırakacak nice başarılı projede yol yürümek dileğiyle...

Prof. Dr. Semih EKERCİN

Rektör



REKTÖRÜN MESAJI

Ortak Eğitim Koordinatörlüğü



ANTALYA BİLİM ÜNİVERSİTESİNDE ORTAK EĞİTİM

Ortak Eğitim Koordinatörlüğü

“Ortak Eğitim, Antalya Bilim Üniversitesinde lisans eğitiminde temel derslerini başarıyla tamamlamış öğrencilerin gönüllü olarak katılabildiği, akademik ve teorik bilgilerini iş dünyasında pratiğe dönüştürmelerini sağlayan tam zamanlı ve uzun süreli (28 hafta-1 yıl) uluslararası bir kariyer başlangıç modelidir.”



SÜRDÜRÜLEBİLİR



YENİLİKÇİ



TAM ZAMANLI



ÇOK YÖNLÜ



DİNAMİK



UYGULAMALI

“

Ortak Eğitim;
Öğrenciye Deneyim,
İşverene Yetenek,
Geleceğe Güç!

”



Öğrenciler için
Deneyimle Mezun
Olma Fırsatı



Şirketler için Yenilikçi
Katkılarla Kurum
İçi Süreçleri
Güçlendirme Olanakları



Üniversite için
Akademiye Sektörle
Buluşuran Güçlü
Bir İş Birliği Modeli

“Öğrenciler için Deneyimle Mezun Olma Fırsatı”

Öğrenciler, edindikleri bilgileri sahada deneyimleme, ekip çalışmasına adapte olma ve kariyer yolculuklarını daha bilinçli planlama seçeneği bulur. Öğrencilerin mezun olmadan gerçek iş deneyimi kazanmasını, mesleki becerilerini geliştirmesini ve iş hayatına daha donanımlı şekilde hazırlanmasını amaçlamaktadır. Programa kabul edilen öğrenciler, üstün akademik başarıya sahip olmalarının yanı sıra, güçlü iletişim becerileri ve yüksek düzeyde profesyonelliğe sahiptirler. Ortak Eğitime başlamadan önce aldıkları kapsamlı akademik eğitim ile iş hayatına yüksek donanımla geçiş yapmaktadırlar. Programı başarıyla tamamlayan öğrenciler kariyerlerine “Deneyimli Mezun” olarak adım atmaktadırlar.

“Şirketler için Yenilikçi Katkılarla Kurum İçi Süreçleri Güçlendirme Olanakları”

Şirketler, güncel bilgiye, yüksek motivasyona sahip öğrencilerle çalışarak projelerine değer katar ve geleceğin profesyonellerini erken aşamada keşfetme avantajına sahip olur. Şirketlere genç yetenekleri keşfetme, iş süreçlerine dâhil etme ve geleceğin ekip arkadaşlarını erkenden yetiştirme imkânı sunmaktadır. Öğrenciler, teorik bilgilerini yenilikçi fikirleri ve enerjileriyle birleştirerek şirketlere somut katkılar sağlar. İşverenler ise, kendi ihtiyaçlarına uygun yetkinliklere sahip öğrencileri seçerek nitelikli çalışanlarını bugünden yetiştirme fırsatı yakalar. Ortak Eğitim Programı, işverenlere önemli bir maliyet avantajı sağlamasının yanı sıra, mezuniyet sonrası öğrencilerin şirkette kalıcı olarak göreve başlamasıyla uzun vadeli çalışan kazanımını desteklemektedir, oryantasyon süresi kısalmaktadır ve sürdürülebilir bir iş gücü oluşmaktadır. Üniversite-İş Dünyası iş birliği, şirketlerin gençlere ve topluma katkı sunarak kurumsal sosyal sorumluluklarını güçlendirmelerine de olanak tanımaktadır. Ortak Eğitim ile kurumlar sosyal fayda üretmektedir ve kurumsal itibarlarını artırmaktadırlar.

“Üniversite için Akademiye Sektörle Buluşuran Güçlü Bir İş Birliği Modeli”

Ortak Eğitim, üniversitenin mezun başarısını ve istihdam oranlarını artırırken; eğitim programlarının iş dünyasına aktarılmasını sağlar. Üniversitelerin tercih edilirliğini arttırırken öğrencilerin iş dünyasına hazır, deneyimli ve istihdam edilebilir bireyler olarak mezun olmalarını sağlamaktadır. Üniversitenin iş dünyasıyla entegrasyonunu ve mezun başarısını güçlendirmektedir.

SEKTÖRÜNDE LİDER KURUMLAR ORTAK EĞİTİM'E NEDEN KATILIYORLAR?

Üniversite-İş Dünyası Arasında Köprü:

Akademik bilgi ile sektörel deneyimi buluşturun, rekabet gücünüzü artırın!

Ortak Eğitim Programı, öğrencilerin akademik bilgilerini gerçek iş ortamlarında uygulamalarına olanak tanıyarak, teoriyi pratiğe dönüştürmelerini sağlar. Bu sayede öğrenciler, iş dünyasının dinamiklerini erken dönemde deneyimleyerek mesleki becerilerini geliştirir ve iş hayatına hazır hale gelirler. Üniversiteler ise, sektörün ihtiyaçlarına göre oluşturulan program ve politikalar aracılığıyla mezunlarının istihdam edilebilirliğini artırır. İşverenler ise genç yetenekleri erkenden keşfeder, onları iş süreçlerine entegre eder ve kurum kültürüne uyumlarını sağlar. Bu karşılıklı kazanım, üniversite ve iş dünyası arasında güçlü, sürekli ve verimli bir iş birliği köprüsü oluşturur; hem eğitim kalitesini hem de ekonomik ve sosyal gelişimi destekler.

Yenilikçi Bakış Açısı:

Yeni neslin güncel bilgi ve yaratıcı yaklaşımıyla ekibinize enerji katın!

Ortak Eğitim programı, genç neslin güncel bilgi birikimi ve yaratıcı yaklaşımını iş dünyasına taşır. Bu öğrenciler, farklı, yenilikçi fikirler üretir ve ekiplerin dinamizmini artırır. Teknolojiye olan hâkimiyetleri ve çağın trendlerine uyum sağlama yetenekleri, iş süreçlerine farklı perspektifler kazandırır. Böylece işverenler, genç yeteneklerin yenilikçi bakış açısıyla rekabet avantajı elde ederken, aynı zamanda çalışma ortamlarını daha yenilikçi ve esnek hale getirir. Ortak Eğitim, sadece öğrencilerin değil, işverenlerin de sürdürülebilir başarı ve gelişim için ihtiyaç duyduğu yenilikçiliği destekleyen güçlü bir programdır.

“

Ortak Eğitim;
Sınıftan Sahaya,
Bilgiden Beceriye,
Adım Adım Geleceğe!

”

Yetenek Havuzu:

Yerli ve yabancı öğrencileri mezuniyet öncesinde tanıyarak geleceğin çalışanlarını yetiştirin!

Ortak Eğitim programı, işverenlere yerli ve yabancı öğrencilerle mezuniyet öncesinde doğrudan çalışma imkânı sunarak, geleceğin nitelikli çalışanlarını erken dönemde keşfetme fırsatı sağlar. Bu sayede işverenler, farklı disiplinlerden gelen genç yetenekleri değerlendirebilir, kendi iş ihtiyaçlarına en uygun adayları belirleyerek uzun vadeli iş gücü planlamasını etkin şekilde yapabilirler. İş deneyimi süreci, adayların kurum kültürüne adaptasyonunu hızlandırır ve işe alım riskini minimize eder. Böylece Ortak Eğitim, işverenlere dinamik, çeşitli ve kalifiye bir yetenek havuzu sunarak rekabet güçlerini artırmalarına katkıda bulunur.



SEKTÖRÜNDE LİDER KURUMLAR ORTAK EĞİTİM'E NEDEN KATILIYORLAR?

Tam Zamanlı, Sürdürülebilir İş Gücü:

Bir akademik yıl boyunca (28 hafta-1 yıl) tam zamanlı çalışan öğrencilerle sürdürülebilir ve dinamik bir iş gücü oluşturun!

Ortak Eğitim programı, işverenlere akademik yıl boyunca 28 hafta ile 1 yıl arasında tam zamanlı çalışan öğrencilerle iş birliği yapma imkânı sunar. Bu uzun dönemli çalışma süresi, işverenlerin sürdürülebilir, esnek ve dinamik bir iş gücü oluşturmalarını sağlar. Öğrenciler, süreç boyunca kurumun işleyişine tam anlamıyla uyum sağlayarak, ekiplerin verimliliğini artırır ve kuruma kalıcı katkılar sunar. Bu süre zarfında kazanılan deneyim, çalışanların kuruma adaptasyonunu hızlandırır ve uzun vadeli istihdamın temelini oluşturur. Ortak Eğitim, işverenlere hem anlık ihtiyaçları karşılayan hem de geleceğe yatırım yapan tam zamanlı, sürdürülebilir iş gücü avantajı sağlar.

Maliyet Avantajı, Yüksek Katma Değer:

Sigorta ve prim yükü olmadan, yetkin ve motive genç profesyonellerle operasyonel verimliliğinizi artırın!

Ortak Eğitim programı, şirketlere sigorta ve prim yükü olmadan, yetkin ve motive genç profesyonellerle çalışma imkânı sunarak önemli bir maliyet avantajı sağlar. İşverenler, operasyonel giderlerini düşürürken, öğrencilerin yetkinlikleri ve dinamik enerjisiyle iş süreçlerinde yüksek katma değer yaratır. Ortak Eğitim, şirketlerin hem maliyetlerini optimize etmelerine hem de sürdürülebilir büyümelerine katkıda bulunan stratejik bir iş birliği programıdır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Marka Değeri:

Genç yetenekleri destekleyerek topluma katkı sağlayın, işveren markanızı güçlendirin!

Ortak Eğitim programı, işverenlere genç yetenekleri destekleyerek toplumsal kalkınmaya katkıda bulunma fırsatı sunar. Bu sosyal sorumluluk yaklaşımı, şirketin topluma duyarlı ve sürdürülebilir bir marka imajı oluşturmalarını sağlar. Genç profesyonellerle yapılan iş birlikleri, işveren markasının güçlenmesine, sektörde tercih edilen bir kurum olarak öne çıkmasına katkı sağlar. Ortak Eğitim, hem toplumsal fayda yaratırken hem de şirketlerin itibarını ve marka değerini artıran stratejik bir programdır.

Başarı Değerlendirmesi %50 Üniversite, %50 İşveren: Öğrenci başarısını değerlendirmede ortak olun!

Ortak Eğitim'de üniversite ve işverenin öğrenci başarısını eşit oranda (%50-%50) değerlendirme- si, işverenlere öğrencinin performansını doğrudan takip etme ve şekillendirme imkânı sağlar. Bu sayede işverenler, ihtiyaç duydukları yetkinliklerin geliştirilmesine katkıda bulunarak, mezuniyet öncesinde kurum kültürüne uyum sağlamış, hazır ve nitelikli çalışanlar yetiştirir. Ortak değerlendirme süreci, işverenlerin uzun vadeli insan kaynağı planlamasını güçlendirirken, işe alım riskini azaltır ve verimliliği artırır.

ORTAK EĞİTİM VE STAJ ARASINDAKİ FARKLAR

BAĞLAYICILIK VE SORUMLULUK

Ortak Eğitim’de öğrenciler, işverene karşı uygulama sözleşmesi ile taahhütte bulunur. Stajda ise öğrenciler için herhangi bir bağlayıcı taahhüt yoktur.

Ortak Eğitim programında öğrenciler, işverenle resmi bir uygulama sözleşmesi imzalar ve bu sözleşme ile çalışma süresi, görevler ve sorumluluklar gibi hususlarda karşılıklı taahhütte bulunurlar. Bu durum, öğrencinin işverene karşı belirli bir sorumluluk ve bağlılık içinde olmasını sağlar. Programın uzun süreli ve tam zamanlı olması, öğrencinin iş yerindeki performansının düzenli olarak takip edilmesini ve iş süreçlerine aktif katılımını zorunlu kılar.

SÜRE VE EĞİTİM SEVİYESİ

Ortak Eğitim’e, dördüncü sınıf öğrencileri bir akademik yıl boyunca tam zamanlı olarak katılırken, staja alt sınıftaki öğrenciler kısa süreli veya yarı zamanlı katılabilir. Ortak Eğitim Programı, öğrencilerin dördüncü sınıfta bir akademik yıl boyunca tam zamanlı olarak iş deneyimi kazanmalarını hedefler. Uzun süreli ve tam zamanlı katılım, öğrencilerin aldıkları teorik bilgileri iş dünyasında uygulamalarına ve profesyonel becerilerini derinlemesine geliştirmelerine olanak tanır. Mezuniyet öncesinde gerçek bir iş ortamında uzun süre bulunmak, öğrencilerin kariyerlerine daha donanımlı başlamalarını sağlar.

AKADEMİK KREDİ

Ortak Eğitim, mezuniyet için gerekli olan akademik krediye tabi olup öğrenci için devam zorunluluğu gerektirir. Stajda ise akademik kredi yükü değişkenlik gösterir. Ortak Eğitim, isteğe bağlı olarak katıldıkları ve öğrencilerin mezuniyet için gerekli akademik kredi kazanabilecekleri uzun süreli bir programdır. Bu nedenle, programa kayıt olan öğrencilerin devam zorunluluğu bulunur ve başarıları akademik kriterlere göre değerlendirilir. Ortak Eğitim, hem iş dünyasında deneyim kazandırmayı hem de akademik öğrenimi bütünleştiren disiplinli ve sistematik bir programdır.

İŞE ALIM AVANTAJI

Ortak Eğitim, mezuniyet için gerekli olan akademik krediye tabi olup öğrenci için devam zorunluluğu gerektirir. Stajda ise akademik kredi yükü değişkenlik gösterir. Ortak Eğitim, isteğe bağlı olarak katıldıkları ve öğrencilerin mezuniyet için gerekli akademik kredi kazanabilecekleri uzun süreli bir programdır. Bu nedenle, programa kayıt olan öğrencilerin devam zorunluluğu bulunur ve başarıları akademik kriterlere göre değerlendirilir. Ortak Eğitim, hem iş dünyasında deneyim kazandırmayı hem de akademik öğrenimi bütünleştiren disiplinli ve sistematik bir programdır.

ORTAK EĞİTİM VE STAJ ARASINDAKİ FARKLAR

DENEYİM VE GÖREVLER

Ortak Eğitim’de öğrenciler, iş süreçlerinde aktif rol alır, projelerde sorumluluk üstlenir ve doğrudan üreten çalışmalara katkı sağlar. Staj programlarında ise genellikle destekleyici ve gözlemci roller üstlenilir. Ortak Eğitim programı, öğrencilerin uzun süreli ve tam zamanlı iş deneyimi kazandığı, iş süreçlerine doğrudan dâhil olarak aktif sorumluluk üstlendiği bir programdır. Öğrenciler, projelerde görev alır, üretken katkılar sağlar ve iş yerinde gerçekçi, somut deneyimler edinirler. Bu aktif katılım, öğrencilerin mesleki becerilerini geliştirirken işverenler için de değerli katkılar sunar.

ORTAK EĞİTİM SÜRECİ

“Başarılı Öğrenciler İle Çalışın Geleceğe Yatırım Yapın”

Yüksek başarı gösteren öğrenciler, Ortak Eğitim programında hızlı adapte olur, işe somut katkı sunar. Güncel bilgi ve güçlü motivasyonları sayesinde işverenlerin iş süreçlerine dinamizm katar, inovasyon potansiyellerini artırır. Bu öğrenciler, işverenlerin gelecekteki yetkin çalışanları olabilir. Onlarla bugünden çalışmak, insan kaynağını güçlendirir, kurumsal itibarı artırır, iş verimliliği yükseltir.

“Nitelikli Öğrenci, Sürdürülebilir Başarı, Güçlü Gelecek.”

“Sigorta Maliyetini Biz Karşılıyoruz”

Ortak Eğitim sürecinde öğrencilerimizin sigorta giderleri üniversitemiz tarafından karşılanmaktadır. İşverenler için ek sigorta maliyeti oluşmamaktadır. Herhangi bir ek yükü uğraşmadan, alanında yetkin, istekli ve güncel bilgiye sahip öğrencilerimizi iş güçlerine dâhil edebilirler. Bu süreç, hem işlerine doğrudan katkı sağlar hem de maliyet avantajı sağlar.

“Masrafsız, Risksiz, Yüksek Katkı”

“Öğrenci Başarısını Birlikte Değerlendiriyoruz”

%50 Üniversite- %50 İşveren

Öğrenci başarısının %50'sinin işveren tarafından değerlendirilmesi, performansı yakından takip etmelerine ve ihtiyaç duydukları yetkinlikleri şekillendirmelerine imkân tanır. Bu doğrultuda iş dünyasına hazır ve nitelikli çalışanlar yetiştirir; işe alım riskini azaltır, verimliliği artırır.

“Ortak Değerlendirme, Ortak Kazanım”

“Tüm Yasal Süreçleri Biz Yürütüyoruz”

Ortak Eğitim sürecinde gerekli tüm yasal işlemler üniversitemiz tarafından yürütülmektedir. Bu süreçte işverenler, zaman kaybı yaşamazlar, bürokrasiyle uğraşmadan sürece dâhil olurlar. Kolay, hızlı ve sorunsuz bir iş birliğiyle, nitelikli öğrenci desteğinden doğrudan faydalanırlar.

“Minimum Süreç, Maksimum Verim”

1 BAŞVURU VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ

Ortak Eğitim Programına katılacak öğrenciler, bölümlerindeki temel dersleri başarıyla tamamladıktan sonra sistem üzerinden başvuruda bulunurlar. Üniversitemizdeki Ortak Eğitim Komisyonu, öğrencilerin başvurularını titizlikle değerlendirir ve programa uygun olanları belirler. Katılım şartlarını sağlamayan öğrenciler ise lisans eğitimlerine devam eder. İşverenler katılım şartlarını sağlamış, hazır ve donanımlı öğrencilerle çalışma fırsatı bulurlar. Bu süreç, şirketlere nitelikli ve sorumluluk sahibi öğrencilerin gelmesini garanti etmektedir.

2 PROTOKOL VE İŞ YERİ-ÖĞRENCİ SEÇİM SÜRECİ

Koordinatörlüğümüz tarafından iş birliği yapacağımız kurumlar için gerekli protokoller hazırlanır ve sistem üzerinden süreç yönetilir. Katılım şartlarını sağlayan öğrenciler, İş Yeri Bilgi Bankası üzerinden işyeri tercihlerini yapar. İşverenler aday öğrenciler arasından isteğe bağlı mülakat yapabilir ve uygun öğrencileri seçebilirler. Öğrenciler, kabul aldıkları iş yerleri arasından kesin tercihlerini yaparlar. İşverenler, ihtiyaçlarına uygun, istekli ve hazır öğrencilerle doğrudan çalışma imkânına sahip olurlar.

3 İŞBAŞI VE UYGULAMA SÜRECİ

Öğrenciler, iş yeriyle uygulama sözleşmesi imzalayarak tam zamanlı olarak çalışmaya başlar. Belirlenen süre boyunca iş yerinde görev yaparlar. Dönem sonunda başarılı öğrenciler, hazırladıkları Ortak Eğitim raporlarını teslim ederler. Devamsızlık yapan veya başarı göstermeyen öğrenciler programdan çıkarılır, işverenler sadece istekli ve sorumluluk sahibi öğrencilerle çalışmış olurlar.

4 DEĞERLENDİRME VE DENEYİMLİ İŞ GÜCÜ

Fakülte Ortak Eğitim Komisyonu, öğrencinin iş yerindeki performansını ve bölüm sunumunu birlikte değerlendirir. Sistemde üniversite puanı ve işyeri puanı aritmetik ortalaması alınır ve sonuçlar Üniversite Komisyonu tarafından onaylanır. Başarılı öğrenciler, “Deneyimli Mezun” olarak iş dünyasına donanımlı ve hazır şekilde adım atar. İşverenler için ideal çalışan adayları yetişmiş olur.

ORTAK EĞİTİM'E KATILAN FAKÜLTE VE BÖLÜMLERİMİZ

Antalya Bilim Üniversitesi, yenilikçi ve uygulamaya odaklı yaklaşımıyla Ortak Eğitim Programı'nı 4 fakülte ve 15 bölümün katılımıyla çok disiplinli bir ekosistem olarak hayata geçirdi. Farklı alanlardan gelen öğrencilerimiz, iş dünyasının ihtiyaç duyduğu yetkin insan kaynağını çeşitlendiren ve zenginleştiren dinamik bir güç oluşturuyor. Mühendislikten işletmeye, sağlıktan mimarlığa kadar geniş bir alanda, işverenler motivasyonu yüksek ve donanımlı genç yeteneklerle doğrudan buluşuyor. İşverenler sektörler arası güç birliğini yakalarken geleceğin başarılı profesyonellerini bugün keşfetme fırsatına sahip oluyor!

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi

Bilgisayar Mühendisliği
Elektrik-Elektronik Mühendisliği
Endüstri Mühendisliği
İnşaat Mühendisliği
Makine Mühendisliği

Antalya Bilim Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, mühendislik alanlarında güçlü bir akademik altyapı ve uygulamaya dayalı eğitim anlayışıyla geleceğin mühendislerini yetiştirmektedir. Fakültemiz bölümleriyle geniş bir disiplin yelpazesi sahiptir.

Fakültemiz, öğrencilerine teorik bilgi ve uygulamalı deneyim kazandıran dengeli bir eğitim sunmaktadır. Programlarımız, öğrencilerin öğrenim sürecinde yalnızca akademik bilgi edinmelerini değil, aynı zamanda uygulamalı çalışmalar yaparak profesyonel hayata hazırlanmalarını amaçlamaktadır. Öğrencilerimize esnek eğitim seçenekleri sunarak, onların farklı alanlarda da uzmanlaşmalarını teşvik etmekteyiz. Fakültemiz, farklı alanlarda uzmanlığa sahip, tecrübeli, araştırma projelerinde yer alan, bilimsel çalışmalar yapan, dinamik bir akademik kadroya sahiptir.

Ortak Eğitim Programı ile öğrencilerimiz iş yerlerinde çalışarak teorik bilgilerini iş sahasında uygulama, deneyim elde etme fırsatına sahip olmaktadır ve mezunlarımız iş dünyasına hazır, nitelikli mühendisler olarak yetişmektedir.

"Teknolojiyi Yönetecek Güçle Birlikte, Geleceğe."

İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi

Ekonomi
İşletme
Psikoloji
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler

Antalya Bilim Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, stratejik bölümleriyle iş dünyasının ihtiyaç duyduğu farklı disiplinlerdeki nitelikli insan kaynağını yetiştirmektedir.

Fakültemiz, bilimsel çalışmaları ön planda tutarak, toplumsal değişime aktif katılım sağlamak-tadır ve öğrenci-işveren odaklı bir eğitim anlayışı benimsemektedir. Bu yaklaşım, öğrencilerimizin iş hayatına hazırlıklı ve donanımlı bir şekilde mezun olmalarını sağlamaktadır.

Fakültemiz, teori ile pratiği harmanlayan eğitim yaklaşımıyla, iş dünyasının dinamiklerine hızlı adapte olan, çözüm odaklı ve motivasyonu yüksek profesyoneller yetiştirmektedir.

Ortak Eğitim Programı ile öğrencilerimiz iş dünyasında gerçek deneyim kazanırken, işverenler de ihtiyaçlarına uygun adayları erken dönemde tanıma ve kurum kültürüne göre yetiştirme fırsatı yakalamaktadır. Öğrencilerimizle verimliliklerini artırırken, uzun vadeli insan kaynağı planlamasın-da avantaj sağlamaktadırlar.

"Farklı Disiplinlerden, Stratejik Noktaya: Geleceğin Çözüm Üreten Profesyonelleri."

ORTAK EĞİTİM'E KATILAN FAKÜLTE VE BÖLÜMLERİMİZ

Sağlık Bilimleri Fakültesi

Beslenme ve Diyetetik
Ebelik
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
Hemşirelik

Antalya Bilim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, insan odaklı yaklaşımı ve disiplinler arası yapısıyla, sağlık alanına nitelikli, etik değerlere bağlı ve uygulama yetkinliği yüksek profesyoneller kazandırmaktadır.

Fakültemiz, bilimsel gelişmeleri ve teknolojik yenilikleri merkeze alan çağdaş eğitim yaklaşımıyla; etik ilkelere bağlı, hem ulusal hem de uluslararası düzeyde yetkin sağlık profesyonelleri yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Ortak Eğitim Programı öğrencilerimiz iş dünyasıyla güçlü iş birlikleri kurarak, uygulama pratiği elde etmektedir ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmaktadır. İşverenler ihtiyaç duydukları uygulama pratiğine sahip donanımlı, yetkin, genç profesyonellerle çalışarak insan kaynağı planlamasında avantaj sağlamaktadır.

"İnsana Dokunan Donanımlı Eğitim, Geleceğe Değer Katan Yetkin Profesyoneller."

Turizm Fakültesi

Turizm İşletmeciliği
Gastronomi ve Mutfak Sanatları

Antalya Bilim Üniversitesi Turizm Fakültesi, güncel sektör gereksinimlerini karşılayan modern, uygulamalı ve kaliteli eğitim programlarıyla, alanında uzman deneyimli akademik kadrosuyla yetkin profesyoneller yetiştirmektedir. Öğrencilerimize, turizm sektörünün hızla değişen koşullarını sahada deneyimleme, uygulama yapma, geniş profesyonel bağlantılar kurma ve mezun olduktan sonra kariyerlerine güçlü adım atma imkânları sağlanmaktadır.

Fakültemiz, çağdaş eğitim programlarıyla öğrencilerine sadece teorik bilgi değil, aynı zamanda güncel, sektör trendlerine uygun pratik beceriler kazandırmaktadır. Ortak Eğitim Programı ile öğrenciler, iş dünyasında deneyim kazanır. İşverenler Ortak Eğitim Programı ile turizm sektörünün ihtiyaçlarına uyumlu, donanımlı ve motivasyonu yüksek, başarılı, fark yaratacak profesyonellerle çalışma avantajına sahip olurlar. İşverenler eğitim kalitesinden, sektörel uyumluluktan güç alan, sürdürülebilir ve verimli insan kaynağına sahip olurlar.

"Turizmde Bilgiyle Yüksel, Sektörde Deneyimle Güçlen."

ORTAK EĞİTİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

“

“Güçlü İş birlikleri,
Yeni Başlangıçlar için
Hazırız!”

”



Potansiyellerini kanıtlama fırsatı arayan öğrencilerimiz ile yeni nesil bakış açılarından faydalanarak iş süreçlerini zenginleştirmek isteyen iş ortaklarımızı bir araya getiriyoruz. Her iki taraf için de uzun vadeli kazanımlar sağlayacak Ortak Eğitim Programı'nın iş dünyasına katacağı değerlere birlikte şahit olmanın heyecanını yaşıyoruz.

Dr. Öğr. Üyesi Kamer ÖZGÜN

Ortak Eğitim Koordinatörü/ Rektör Danışmanı

EĞİTİM:

2004 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden onur derecesiyle mezun olmuştur.

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde Yüksek Lisans (2007) ve Doktora (2012) eğitimini tamamlamıştır.

Akademik kariyerine Boğaziçi Üniversitesi'nde Araştırma Görevlisi olarak başlamıştır.

İŞ DENEYİMİ:

ICRON Technologies (2007-2009): Yazılım Geliştirme Mühendisi (Yarı zamanlı)

Özgün Yat Dizayn (2011-2016): İş Geliştirme Direktörü. Bu dönemde, "UNIQUE YATCH DESIGN" markasının tescil ve yönetimi yapılmış, proje yönetimi, iş takip ve bütçe yönetimi gibi alanlarda önemli iyileştirmeler sağlanmıştır.

2015 yılından itibaren Antalya Bilim Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde Öğretim Üyeliği yapmaktadır. 2024 Kasım itibariyle Ortak Eğitim Koordinatörü olarak görevlendirilmiştir ve Ortak Eğitim Koordinatörlüğünden Sorumlu Rektör Danışmanı olmuştur.

YÖNETİM VE KOORDİNASYON GÖREVLERİ

TSE ISO 9001 KYS İç Denetçi (2018-2024)

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdür Yardımcılığı (2022-2024)

EKİBİMİZ



Deniz EFFERTZ
İdari Koordinatör

London Metropolitan Üniversitesinde Reklam, Pazarlama ve Halkla İlişkiler Bölümü mezunudur. Antalya Bilim Üniversitesinde İşletme alanında Yüksek Lisans yapmıştır.

Dış ticaret, kamu ve yükseköğretim alanlarında edindiği deneyimlerle geniş bir profesyonel geçmişe sahiptir.

0242 245 01 27 deniz.effertz@antalya.edu.tr



Naciye VURAL KOCABIYIK
Ortak Eğitim Uzmanı

TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü mezunudur.

Öğrencilik döneminde çeşitli kurumlarda ortak eğitim çalışmalarını başarıyla tamamlamıştır. TOBB ETÜ Öğrenci İşleri Müdürlüğünde görev almıştır. Eğitim yönetimi ve öğrenci işleri süreçlerine dair kapsamlı deneyime sahiptir.

0242 245 01 14 naciye.vural@antalya.edu.tr



Sima SAPAN
Ortak Eğitim Uzmanı

Afyon Kocatepe Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. Akdeniz Üniversitesinde İşletme alanında Yüksek Lisans yapmıştır.

2015–2023 yılları arasında Antalya Organize Sanayi Bölge Müdürlüğünde Ar-Ge Müdürü/Sorumlusu olarak görev yapmıştır. Ar-Ge, inovasyon, girişimcilik ve üniversite-sanayi iş birliği alanlarında birçok ulusal ve bölgesel projede aktif görevler almıştır.

0242 245 00 98 sima.sapan@antalya.edu.tr



“İş Birliğiyle Büyüyen, Güçlü Gelecekte Yer Almak Çok Kolay.”

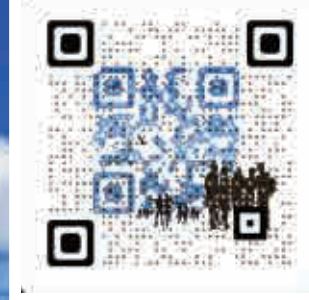
Her türlü soru, görüş ve talepleriniz için bizimle telefon veya e-posta yoluyla iletişime geçebilirsiniz.

 Telefon: +90 242 245 00 00 (1114 -1115)

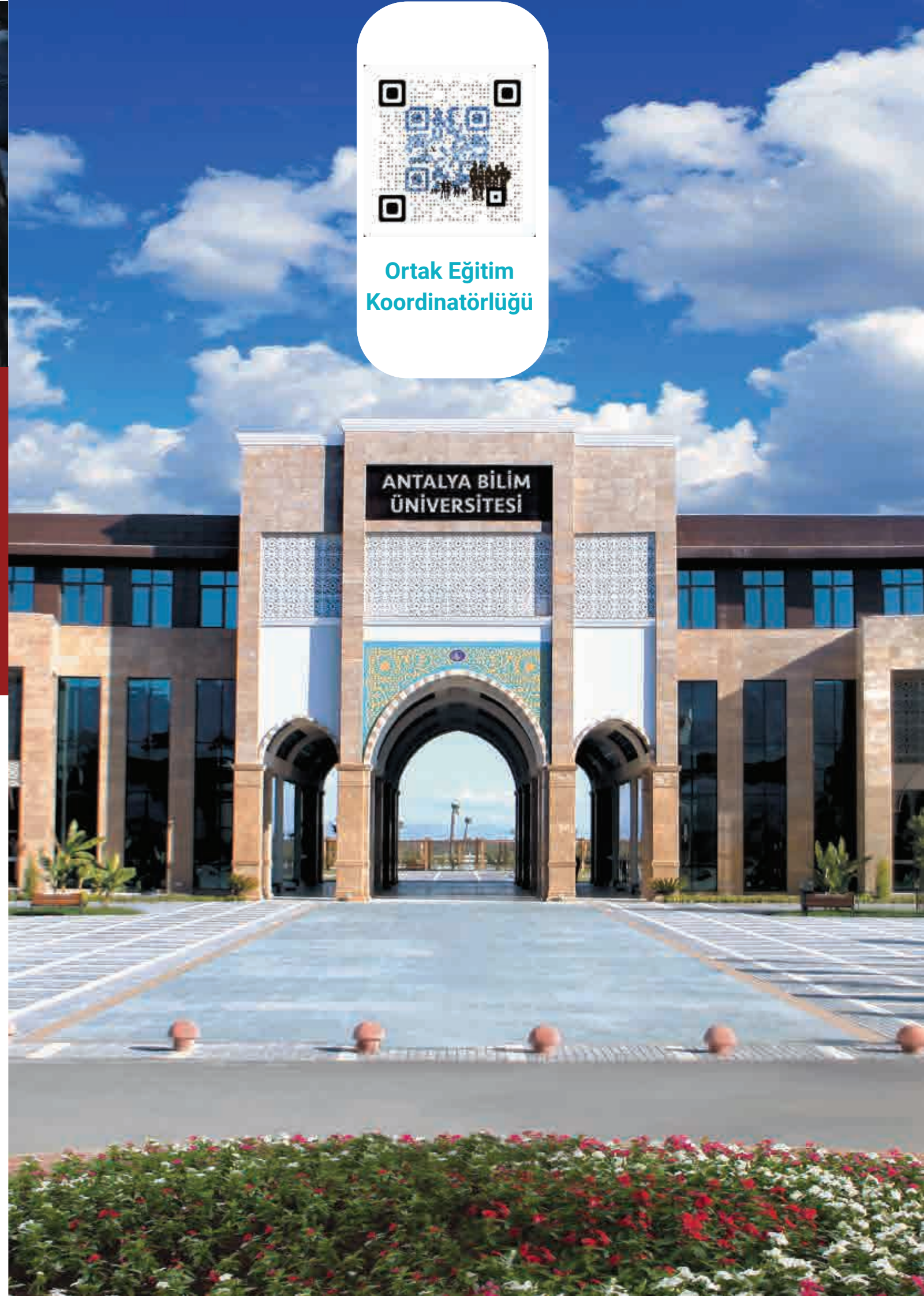
 GSM: +90 542 137 36 20

 Adres: Çıplaklı Mah. Akdeniz Bulvarı No:290 A Döşemealtı / ANTALYA

 ice@antalya.edu.tr  ice.antalya.edu.tr  @ice.antalya



**Ortak Eğitim
Koordinatörlüğü**





ORTAK EĞİTİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ



International Cooperative Education
Antalya Bilim University - ABU

